



**LE PROJET GOUVERNEMENTAL  
DE REFORME DES RETRAITES :**

**EST IDEOLOGIQUE**

**RECLERA L' AGE DE DEPART A LA RETRAITE**

**DIMINUERA DRASTIQUEMENT LE MONTANT PERCU**

**SERA LIE AU PIB**

...

Les organisations SNUipp-FSU, CGT, Solidaires, FO appellent tou.tes les salarié.es, chômeur.ses, retraité.es à se mobiliser massivement :

**REFUSONS CE PROJET DEVASTATEUR !!!**

**GREVE RECONDUCTIBLE  
à partir du jeudi 5.12**




**MANIF 10h Gare d'Angoulême**

→ Réunion infos-débat intersyndicale :  
lundi 25.11, Salle J.Ferrat Ruelle 18H

→ Réunion d'infos syndicale (RIS) SNUipp :  
mercredi 27.11, Maison des Syndicats, Angoulême 9H

Toutes les infos sur [16.snuipp.fr](http://16.snuipp.fr)

La retraite par points, concrètement, qu'est-ce que ça donne ?

	régime actuel	régime par points	régime mixte
 <b>Françoise</b> 64 ans/11 <sup>e</sup> échelon classe normale/36 annuités	<b>1604 euros</b> net mensuels	<b>1280 euros</b> net mensuels	<b>1543 euros</b> net mensuels
 <b>Muriel</b> 64 ans/7 <sup>e</sup> échelon hors-classe/36 annuités	<b>1921 euros</b> net mensuels	<b>1346 euros</b> net mensuels	<b>1601 euros</b> net mensuels
 <b>Hugo</b> 64 ans/7 <sup>e</sup> échelon hors-classe/42 annuités	<b>2433 euros</b> net mensuels	<b>1643 euros</b> net mensuels	<b>1871 euros</b> net mensuels

*régime par points : prévu par le gouvernement.*

*régime mixte : cas de salarié.es avec début de carrière par trimestres et suite de carrière à points.*

Quizz du Snuipp-FSU 16 ... un peu d'humour

**Le projet de réforme prévoit un « système par points » qui permettra de :**

- Mettre en place un régime unique plus égalitaire.
- « Baisser chaque année la valeur des points, et donc diminuer le niveau des pensions ». François Fillon, 2016, réunion patronale.

**En grève le 5 décembre ?**

- Oui, nos droits ont toujours été obtenus et conservés par la lutte collective !
- Non, je ne suis pas prêt.e à perdre une journée de salaire, tant pis si ma future pension est amputée d'1/3 de son montant.

