



## Déclaration préalable

Cette deuxième campagne de promotion à la classe exceptionnelle, après celle de mars 2018, va nous donner l'occasion de réaffirmer nos vives critiques quant à son mode d'application et de réitérer notre demande d'un avancement le plus favorable pour tous. **Tout enseignant, quel que soit son poste ou sa fonction est méritant.**

La promotion au mérite ne peut être objective : Elle est le reflet de la subjectivité de l'évaluateur à un moment donné. Nous avons noté par exemple que certains collègues ayant obtenu un avis satisfaisant en mars obtiennent en juin, avec la même appréciation, un avis excellent, sans que rien n'ait évolué de façon significative dans leur carrière.

Ces modalités de promotion dépendent pour beaucoup des liens entre l'enseignant et son évaluateur l'IEN .L'évaluation des compétences professionnelles ne varient-elles pas d'un d'une circonscription à l'autre.

De plus, comme nous l'avions déjà soulevé, ce système entretient et amplifie les inégalités de carrière entre les hommes et les femmes : dans le projet initial, les femmes représentaient 55 % des promouvables et n'obtenaient que 45 % des promotions, alors qu'elles représentent 80 % de la profession en Charente. Pour **le Snuipp FSU**, la promotion des valeurs d'égalité entre les sexes dans l'école soit concerner aussi le traitement des personnels .si le personnel est traité significativement de façon différente en fonction de son genre.

Les inégalités et ce manque de clarté perçues par les enseignants dégrade la relation de confiance (si chère à Monsieur le Ministre). Avançant dans la carrière, chaque enseignant aspire à ce que son engagement, son dévouement, sa motivation, sa créativité, ses sacrifices parfois, soient reconnus de la façon la plus transparent et la plus égalitaire possible.

C'est pourquoi le Snuipp FSU réaffirme que ces modalités de promotion doivent être révisées : le ratio 80/20 entre les deux viviers doit être abandonné pour que soit constitué un seul tableau pour les prochaines campagnes.

Nous vous remercions de votre attention.

Les délégués représentants Snuipp FSU