



**CTSD 12.02.19**

**Présence :**

Administration : La DASEN, la secrétaire générale, 4 IEN, service des affaires financières

Elu.es du personnels : 6 SNUipp-FSU-CGT1 ; 3 SE unsa ; 1 snudi-FO

Suite aux interventions des élu.es du personnel et des différentes mobilisations (collègues et parents), des mesures ont été abandonnées (fermetures, fusion d'écoles...). C'est signe que l'action collective et concertée paie !

Nouvelles mesures proposées par la dasen : cf tableau récapitulatif des propositions en PJ

Les élu.es SNUipp-FSU-CGT interviennent pour évoquer la **nécessité de partenariat avec institutions sociales**. De plus en plus de collègues se retrouvent en situation de détresse car subissant les conséquences des conditions sociales des élèves. Pour les élu.es SNUipp-FSU-CGT, l'Ecole ne peut et ne doit tout régler. Il y a un besoin de formation des enseignant.es permettant entre autres d'être outillé.es dans la prise de recul sur ce qui incombe à la fonction d'enseignant et ce qui devrait être traité par services sociaux.

Les élu.es SNUipp-FSU-CGT demandent à la DASEN quel est le solde de postes ? Réponse ce soir auCDEN.

Les élu.es SNUipp-FSU-CGT rappellent le **besoin d'augmenter le volume de décharge direction quel que soit le nombre de classes**.

Vote de cette nouvelle proposition de carte scolaire :  
contre 1

abstention 9 (dont les élu.es SNUipp-FSU-CGT qui se félicitent de la levée de la fusion des écoles de Barbezieux et l'abandon de certaines mesures par la dasen mais restent critiquent sur :

- le budget et les projets ministériels (postes imposés sans moyen supplémentaire...)
- les fermetures bien trop nombreuses (non respect de la spécificité de la ruralité à faible densité de population)
- les fusions (dont l'objectif principal est la fermeture de classes)

***Continuez de nous informer  
de vos situations d'école et personnelle  
(incidence des mesures sur le mouvement).***